



NEXON

ETIKAI  
KÓDEX

## Tartalom

- 1.** Általános nyilatkozat a NEXON irányelveiről

---

- 2.** Feddhetetlenségi nyilatkozat

---

- 3.** A NEXON Etikai Kódexe
  - 3.1.** Kire vonatkoznak a NEXON szabályzatai?
  - 3.2.** A munkatársak kötelezettségei
  - 3.3.** A vezetők kötelességei
  - 3.4.** Etikai vétség
  - 3.5.** Az irányelvek betartásával kapcsolatos bejelentések módja
  - 3.6.** Az irányelvek megsértéséért járó szankciók

---

- 4.** Üzleti szabályok és eljárások
  - 4.1.** Magatartás az ügyfelekkel és egyéb üzleti partnerekkel szemben
  - 4.2.** Üzleti kapcsolat és kapcsolattartás az állami intézményekkel
  - 4.3.** Magatartás a versenytársakkal szemben
  - 4.4.** Megvesztegetés, korrupció, csalás
  - 4.5.** A pénzmosás megelőzése
  - 4.6.** Adatvédelem

---

- 5.** A tisztességes munkaadói magatartás

---

- 6.** Munka- és egészségvédelem, környezettudatos gondolkodás

---

- 7.** A NEXON vagyonának védelme
  - 7.1.** Biztonság és válságkezelés
  - 7.2.** Szellemi tulajdon védelme
  - 7.3.** Fizikai vagyon védelme

---

- 8.** Garantált igazságos bánásmód

---

- 9.** Zaklatás

---

- 10.** Alkohol- és drogpolitika

---

- 11.** Közéleti szerepvállalás, összeférhetetlenség

---

- 12.** A közösségi média használata

---

- 13.** Belfentes kereskedés és tippek adása

---

## 1. Általános nyilatkozat a NEXON irányelveiről

A NEXON-nak Magyarország piacvezető bér- és humán ügyviteli megoldásszállítójaként az a célja, hogy megbízható humán ügyviteli megoldásokkal járuljon hozzá a partnerei sikereihez.

A NEXON minden munkatársától felelős és etikus üzleti magatartást követel meg. Munkatársaink szaktudása, tapasztalata és tisztességes magatartása értékrendünk érvényesítésének alapja.

A NEXON az Etikai Kódex megalkotásával kifejezi, hogy kiemelten fontosnak tekinti mindazon értékeket és alapelveket, amelyek hozzájárulnak a szolgáltatás minőségének javításához, a legjobb tudás szerinti munkavégzéshez és a szervezet társadalmi elkötelezettségének erősítéséhez. Minden munkatárs felelősséggel tartozik a jogszabályok, valamint az etikus viselkedés normáinak betartása és betartatása iránt. Az Etikai Kódex hatálya kiterjed a vállalat nevében vagy képviselőjében eljáró, ám a vállalattal munkaviszonyban nem álló személyekre is.

Az Etikai Kódex egységes szerkezetben rögzíti a NEXON által követett etikai normákat és elvárásokat, hogy azok egyrészt minden munkatárs számára elérhetőek legyenek, másrészt a szélesebb közvélemény előtt is bemutassa a NEXON mint mértékadó, értékteremtő magyar vállalat felelős társadalmi és gazdasági szerepvállalását.

A NEXON képzéssel és az információk elérhetővé tételével gondoskodik arról, hogy munkatársai megismerhessék az Etikai Kódexben lefektetett elveket. A Kódex azonban nem tartalmazza a vállalat összes irányelvét és elvárását, nem hivatott az összes vonatkozó törvény által érintett témát bemutatni.

**!** *A NEXON vezetése elfogadta az alábbi Etikai Kódexet, ami világosan meghatározza a NEXON álláspontját és követelményeit a vállalati viselkedésre vonatkozóan.*

## 2. Feddhetetlenségi nyilatkozat

A NEXON Etikai Kódexe azt az utat határozza meg, amelyen 25 évvel ezelőtt, a vállalat alapításakor elindultunk, és amerre a jövőben is haladni kívánunk.

A NEXON elkötelezett, hogy minden üzleti eseményt a tisztesség és a feddhetetlenség elveinek megfelelően folytasson.

A NEXON a vállalati működés, a gazdasági társaságokkal, hatóságokkal és a társadalommal történő együttműködése során betartja a Magyarországon hatályos törvényeket.

A NEXON által kínált termékek és szolgáltatások a cég munkatársaitól és a vállalat beszállítóitól egyaránt magas színvonalú szakmai felkészültséget és ügyfélorientált szemléletet igényelnek. Az elmúlt, hosszú évek tapasztalata kialakított egy olyan vállalati kultúrát, etikai normát, amelynek fókuszában az ügyfelek bizalmának megtartása és erősítése, a vállalat jó hírnevének megőrzése áll.

A NEXON Etikai Kódexében található alapelveket és követendő magatartásformákat minden munkatársnak – függetlenül a munkakörétől vagy a vezetői pozíciójától – felelősen követnie kell, és a feddhetetlenségi nyilatkozat aláírásával meg kell erősítenie annak tudomásulvételét. Arra törekszünk, hogy ne pusztán betartsuk az előírásokat, hanem egész szellemiségünket a tisztességre építsük.

*A NEXON mindent megtesz, hogy munkatársai az Etikai Kódexben foglalt elvek mentén végezzék a feladataikat. Semmilyen üzleti érdek, felsőbb utasítás vagy egyéni ambíció sem gátolhatja munkatársainkat a tisztességes viselkedésben.*

A folyamatosan változó gazdasági környezet megköveteli tőlünk a gyors üzleti döntéseket, változtatásokat, ennek érdekében az elveinket és etikus magatartásunkat megőrizve, a gazdasági környezet fejlődésének és ügyfeleink elvárásainak megfelelően fejlesztjük a szolgáltatásainkat.

## 3. A NEXON Etikai Kódexe

### 3.1. Kikre vonatkoznak a NEXON szabályzatai?

---

Az Etikai Kódex szabályai vonatkoznak a NEXON minden vezető és nem vezető beosztású munkatársára, a vállalatnál munkájukat egyéb jogviszony alapján vagy vállalkozási formában végző dolgozójára, a független szállítókra, továbbá minden olyan személyre, aki a NEXON nevében jár el, végez valamilyen tevékenységet.

Mivel akár egyetlen személy etikai vétsége is veszélyeztetheti a vállalat jó hírnevét, valamint megrendítheti a cég iránti bizalmat, ezért a NEXON minden munkatársával szemben elvárás, hogy ismerje és betartsa a Kódexben foglaltakat.

Az Etikai Kódex hatálybalépésétől és közzétételétől kezdődően a vállalat képzéssel és az információk elérhetővé tételével segíti azt, hogy a munkatársak megismerjék és értsék az Etikai Kódexben foglaltakat. Új munkatárs alkalmazása esetén a Kódex tartalmának megismertetése és a nyilatkozat aláírása a humánerőforrás igazgatóság feladata.

### 3.2. A Munkatársak kötelességei

---

A NEXON munkatársaitól általános elvárás az azonosulás az Etikai Kódex irányelveivel, a szabályok megismerése és betartása. Ezen kötelezettségüket a feddhetetlenségi nyilatkozat aláírásával nyilvánítják ki, és ha az Etikai Kódex szabályaival összeegyeztethetetlen cselekedetet vagy magatartást észlelnek, azt a 3.5-ös fejezetben foglaltak szerint kötelességük haladéktalanul jelezni az illetékeseknek.

A munkatársak kötelesek együttműködni az etikai vétségek kivizsgálását végző bizottsággal.

Abban az esetben, ha a NEXON munkatársainak a Kódexben leírtakkal kapcsolatban kérdésük vagy javaslatuk merülne fel, úgy írásban fordulhatnak a NEXON humánerőforrás-igazgatóságához.

### 3.3. A vezetők kötelességei

---

A NEXON vezetőinek kötelessége tisztességes, megbízható magatartást tanúsítani és ezzel példát mutatni a vállalat minden dolgozójának. Vezetői pozíciójukhoz nemcsak a saját maguk, hanem a munkatársaik etikus magatartásáért való felelősségvállalás is hozzátartozik.

A NEXON munkavállalói, valamint szervezeti egységei között elengedhetetlen a szoros együttműködés. A vállalat összes munkatársának a magatartását a kölcsönös tiszteletnek és a közös célokban megnyilvánuló, azonos érdekeknek kell meghatározniuk. A munkatársaktól nem kérhető olyan tevékenység, ami nem hajtható végre az Etikai Kódex, a belső szabályok vagy a hatályos jogszabályok megsértése nélkül.

Amennyiben a vezetőhöz munkatársi bejelentés érkezik, azt köteles a NEXON humánerőforrás-igazgatóságának továbbítani – igény esetén a bejelentő anonimitását megőrizve –, továbbá az ügyet az eljárás teljes szakaszában diszkréten kezelni.

A vezetőknek emellett kötelességük adatokat szolgáltatni, illetve felkérés esetén részt venni a bejelentés kivizsgálásának folyamatában, valamint együtt kell működniük az etikai vétségek kivizsgálását végző bizottsággal.

### 3.4. Etikai vétség

---

A NEXON minden olyan cselekedetet vagy annak szándékát etikai vétségnek minősít, amely az Etikai Kódex elveivel és szabályaival ellentétes, illetve a NEXON érdekeinek sérelmét eredményezheti. A NEXON arra illetékes bizottsága minden tudomására jutott, illetve bejelentett esetet kivizsgál. A kivizsgálás végén a bizonyítékok alapján kerül megállapításra, hogy az adott eset etikai vétségnek minősül-e.

### 3.5. Az irányelvek betartásával kapcsolatos bejelentések módja

---

A NEXON munkatársai kötelesek minden esetben jelenteni, ha felmerül a NEXON Etikai Kódexében megfogalmazott irányelvek megsértésének gyanúja. Etikai vétség bejelentésével elsősorban a közvetlen feletteshez lehet fordulni, ám ha ez a gyanú egy vezetőt érint, akkor a humánerőforrás-igazgatóságot szükséges tájékoztatni. A bejelentést haladéktalanul a cégvezetés tudomására kell hozni.

A NEXON a független szállítóktól elvárja, hogy az etikai vétségek gyanúját azonnal jelezzék a NEXON illetékeseinek. A független szállító munkatársának a saját vállalatánál alkalmazott szabályok szerint kell eljárnia, a szállító képviselőjének vagy kapcsolattartójának pedig haladéktalanul tájékoztatnia kell a NEXON-os kapcsolattartóját, annak érintettsége esetén pedig a vezetőjét vagy közvetlenül a NEXON humánerőforrás-igazgatóságát. A bejelentést ebben az esetben is rögtön továbbítani kell a cégvezetés részére.

A bejelentéseket a NEXON illetékesei minden esetben kivizsgálják. Ebből a célból a cégvezetés eseti etikai bizottságot állít fel, és a vizsgálatot lefolytató bizottságban a cégvezetés felügyeleti szerepet tölt be. A humánerőforrás-igazgatóság a folyamatban mediátori szerepet lát el az érintett felek között.

A NEXON vezetősége a bejelentő kérésére zártan kezeli annak adatait, ám az adott ügy kivizsgálásánál a bejelentőnek együtt kell működniük az esetet vizsgáló bizottsággal. A vezetőség minden esetben gondoskodik arról, hogy a bejelentő személyét ne érje hátrány, illetve retorzió a kötelezettségének teljesítése miatt, ezért a bejelentés kivizsgálásában közreműködő minden munkatárs titoktartásra kötelezett a bejelentéssel kapcsolatban.

## 3.6. Az irányelvek megsértéséért járó szankciók

A NEXON-nál az etikai vétség az egyik legnagyobb vétség. Az etikai vétség elkövetése a munkatársak részéről a NEXON-nal szemben vállalt szerződéses kötelezettségeik megszegését jelenti.

Ilyen esetekben a NEXON a munkatársakkal szemben a Munka Törvénykönyve, illetve egyéb kapcsolódó jogszabályok adta lehetőségek figyelembevételével fegyelmi eljárást indít, amelynek eredménye akár a munka-, illetve szerződéses viszony felbontása is lehet.

A független szállítóval és munkatársaival szemben a NEXON a szállítói szerződés és a kapcsolódó jogszabályok alapján indít eljárást. Ennek következménye lehet például kártérítés, de akár a szerződés felbontása is.

## 4. Üzleti szabályok és eljárások

### 4.1. Magatartás az ügyfelekkel és egyéb üzleti partnerekkel

---

Az ügyfelekkel és üzlettársakkal kialakított őszinte és korrekt kapcsolat a sikeres és tartós üzleti kapcsolat alapja. A NEXON jó híre a termékei és szolgáltatásai kiváló minőségén és a munkatársai etikus viselkedésén alapszik.

A NEXON az ügyfelekkel létrehozott és fenntartott kapcsolatait a kölcsönös előnyök figyelembevételével úgy alakítja, hogy az ügyfelek elégedettsége és a vállalat eredményessége kellő hangsúlyt kapjon. Ennek érdekében a munkatársaknak ismerniük és érteniük kell az ügyfelek elvárásait, valamint a vállalat stratégiáját, hosszú és rövid távú céljait egyaránt.

A NEXON munkatársai legyenek érzékenyek az ügyfelek igényeire. Folyamatosan figyeljék, értékeljék és fejlesszék a termékeinket és szolgáltatásainkat, a technológiáinkat és üzleti folyamatainkat annak érdekében, hogy a fejlesztési és értékesítési folyamatok minden szakaszában minőségi, biztonságos és innovatív megoldásokat nyújthassunk.

A NEXON csak olyan terméket és szolgáltatást ajánl és értékesít az ügyfelek részére, amely az ügyfelek valós igényeit elégíti ki. A szakmai és üzleti hitelesség jegyében nem adunk el olyan terméket, illetve szolgáltatást, amelyre az ügyfélnek nincs szüksége.

Alapvető fontosságú, hogy mindig szakmailag felkészült, szakértő kollégák képviseljék a vállalatot az ügyfelek és egyéb üzleti partnerek előtt. A NEXON munkatársaitól elvárás, hogy szaktudásukat és ismereteiket fejlesszék, folyamatosan karbantartsák. A NEXON vezetése e célból támogatást nyújt tanfolyamokon, továbbképzéseken történő részvételhez, illetve belső szakmai képzési programot kínál.

*Mindenkinék, akivel a NEXON üzleti vagy más kapcsolatba lép, a munkatársaktól megkülönböztetés nélküli, korrekt, tisztességes és udvarias elbánásban kell részesülnie.*

A NEXON dolgozóinak korrekt módon be kell tartaniuk a határidőre tett ígéreteket, és a tárgyalásokon a megadott időpontban kell megjeleníteniük. Amennyiben előre be nem látható körülmény akadályozza a határidő vagy a találkozóra érkezés pontos betartását, akkor erről az üzleti partnert időben értesíteni kell.

A NEXON munkatársaihoz érkező ügyfélpanaszokat a vállalat belső szabályzatai szerint kötelező kezelni, aminek során a gyorsaság, korrektség és az ügyfél-elégedettség szem előtt tartása egyaránt elvárás. A beérkező panaszra tényekkel, érvekkel és megoldásokkal kell reagálni. A panaszt a lehető leggyorsabban, az ügyfél számára megnyugtató módon szükséges megválaszolni és lezárni.

Nemcsak jogi, hanem erkölcsi követelmény is, hogy a NEXON munkatársai semmilyen módon ne éljenek vissza az ügyfelek NEXON-nal fenntartott kapcsolatából adódóan nyilvántartott ügyletekről és érzékeny adatokról a birtokukba került információkkal. Ezen információk sem a vállalaton belül, sem azon kívül nem kerülhetnek illetéktelen személyek kezébe vagy illetéktelen felhasználásra. Minden munkatársnak kötelessége betartani a NEXON adatvédelemmel és információbiztonsággal kapcsolatos belső szabályait.

Amennyiben a vállalat egyazon üzleti partnerrel beszállítói és megrendelői viszonyban is van, úgy figyelni kell arra, hogy a két jogviszony elhatárolódjon egymástól. A termék vagy szolgáltatás megvásárlása nem szabható a beszerzés feltételéül.

## 4.2. Üzleti kapcsolat és kapcsolattartás az állami intézményekkel

---

A NEXON különböző állami és önkormányzati szervekkel és azok vállalataival, intézményeivel is folytat üzleti tevékenységet. A NEXON munkatársainak minden ilyen esetben meg kell felelniük a legszigorúbb etikai követelményeknek, be kell tartaniuk a vonatkozó törvényeket és jogszabályokat, köztük az állami és önkormányzati intézményeket érintő ügyletekre irányuló, speciális előírásokat is.

Az állami szervek adatkérését, határozatait az érvényben lévő jogszabályok szerint kötelező teljesíteni. Ellenőrzési szándék esetén a közvetlen vezetőt és az érintett ügyfelet az információ megismerésének időpontja után a lehető leggyorsabban szükséges tájékoztatni.

## 4.3. Magatartás a versenytársakkal szemben

---


A NEXON üzletpolitikájának szerves része, hogy a szolgáltatások értékesítését azok előnyeire és nem a versenytársak lejáratására alapozza. Az ügyfelek megnyerése érdekében a NEXON nem alkalmaz tisztességtelen összehasonlítást, sem reklámokban, sem pedig a szolgáltatások bármilyen más módon való propagálásakor.



A piaci versenyben történő helytállásnak az egyik fontos eszköze a hatékony információszerezés. Alapvető etikai elvárás, hogy versenytársakról csak törvényes és tisztességes úton hozzáférhető információ szerezhető be.

## 4.4. Megvesztegetés, korrupció, csalás

A NEXON alapvető érdeke védekezni a vesztegetési kísérletek ellen, megelőzni a korrupciós esetekből fakadó erkölcsi és anyagi károkat. Erre kötelezik az ügyfelek és a társadalom morális elvárásai.

 *A NEXON munkatársainak tilos vesztegetésként értelmezhető juttatások (mint például csúszópénz, ajándékok és ingyenes szolgáltatások, kedvezmények vagy visszajuttatások) elfogadása vagy adása, bármilyen formában és bármely üzleti kapcsolatban.*

Annak érdekében, hogy a vállalatot megóvjuk a külső korrupciótól, tisztességes üzleti gyakorlatot folytató partnerekkel kell együttműködnünk. Elvárás a munkatársak felé, hogy minden, a partner korrupciójára utaló információt, vagy gyanút azonnal jelentsen az illetékes vezetőnek. Ilyen esetekben a NEXON felülvizsgálja a partnerrel fennálló üzleti kapcsolatot.

Ajándékozás csak központilag, a cégvezetés jóváhagyásával történhet, a munkatársak számára tilos egyéni ajándékok adása üzleti partnereknek. A NEXON munkatársainak nem megengedett az üzleti partner által előnyyszerzés céljából felajánlott ajándék, kedvezmény vagy pénz elfogadása, továbbá az üzletszerzési jutalék elfogadása sem. Beszerzés során az üzleti partner által nyújtott kedvezmények, vagy a beszerzett termékek grátiszként átadott darabjai a NEXON-t illetik. Ha nem kerülhető el egy ajándék elfogadása, vagy hivatalos ajándékozásról van szó, az ajándékot át kell adni a NEXON HR-igazgatóságának; ezeket a későbbiekben a NEXON szétosztja a munkatársak között.

Az üzleti partnerek vendéglátása csak a cégvezetés engedélyével és a NEXON hivatalos finanszírozásában történhet, a saját név alatti fizetés tilos. A lekötelezés elkerülése érdekében amennyiben a partner a saját fogyasztását fizetni kívánja, azt el kell fogadni. A szolgáltatás módjának és mértékének megválasztásakor az általános üzleti etikai normák betartásával kell eljárni, kerülve a hivalkodást, és hogy a partner lekötelezettnek érezze magát. Több partner egyidejű meghívása esetén gondoskodni kell az egyenlő bánásmódról is. A partner által felkínált vendéglátás igénybevétele lehetőség szerint kerülendő; amennyiben nem kerülhető el, annak igénybevétele során be kell tartani a jó erkölcsöt.

Tilos a partnerek szórakoztatása céljából szolgáltatások igénybevétele és szintén tilos a partner által felajánlott ilyen szolgáltatások elfogadása. Különösen tilos a jó erkölcsbe ütköző szolgáltatások felajánlása vagy elfogadása.

A NEXON nem fogad el semmilyen politikai vagy gazdasági támogatást politikai pártoktól vagy egyházaktól és munkatársainak is tiltja, hogy munkájukkal összefüggésben illetve a NEXON nevében ilyet elfogadjanak.

A NEXON munkatársai kötelesek minden megvesztegetési kísérletet, vagy annak gyanúját a 3.5 fejezetben foglaltak szerint jelezni. A NEXON garantálja, hogy a bejelentést tevő munkatársat nem éri semmilyen retorzió a bejelentés megtétele miatt.

## 4.5. A pénzmosás megelőzése

---

Azok, akik bűncselekmények révén jutnak pénzhez, megpróbálhatják „tisztára mosni” az ilyen bevételeiket azért, hogy elrejtsek, illetve törvényesnek tüntessék fel azokat. Mára számos országban léptek életbe pénzmosás elleni törvények, amelyek tiltják a bűncselekményekből származó pénzekkel kapcsolatos tranzakciók elvégzését.

A NEXON csakis tisztességes, jogszerű üzleti tevékenységet folytató, anyagi eszközeit jogszerű forrásból szerző ügyfelekkel lép üzleti kapcsolatba. A NEXON kötelességének tekinti, hogy megfeleljen az ügyfelei pénzmosás ellenes deklarált elvárásainak is.

A NEXON munkatársainak minden olyan, Magyarországon hatályos jogszabályt be kell tartaniuk, amely tiltja a pénzmosást, valamint azokat az előírásokat, amelyek megkövetelik a készpénzes és a gyanús tranzakciók bejelentését!

## 4.6. Adatvédelem

---

Az adatvédelem a NEXON piaci területén alapvető követelménynek számít, ezért a vállalat kiemelt figyelmet fordít ügyfelei adatainak védelmére. A NEXON egyik fő üzleti tevékenysége az ügyfelei érzékeny adatainak feldolgozása, tárolása, és mivel a humán ügyvitel területén kiemelten fontos ezen adatok biztonsága, ezért a NEXON garantálja, hogy azokkal semmilyen módon nem él vissza. A NEXON az ügyfelek személyes adatainak összegyűjtésére, felhasználására és tárolására vonatkozó, egyre szigorúbb jogszabályoknak megfelelően kötelezettséget vállal a személyes adatok felelősségteljes és megfelelő védelmére.

A NEXON minden munkatársától megköveteli a felelős viselkedést, a vonatkozó jogszabályokban, szerződésben vállalt adatvédelmi és biztonsági rendelkezések, továbbá a vállalat belső információbiztonsági és adatvédelmi szabályzataiban foglaltak betartását, valamint azt, hogy azonnal jelentsék a felismert kockázatokat, illetve a tudomásukra jutott információbiztonsági eseményeket.

## 5. A tisztességes munkaadói magatartás

A NEXON betartja a vállalatra vonatkozó munkaügyi, foglalkozás-egészségügyi, tűzvédelmi és a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályokat, és az abban foglaltakat minden munkatársának egyenlő módon biztosítja. A NEXON munkatársainak garantálja a tisztességes, törvényes bérezést, amely kizárólag a nyújtott teljesítménytől és szakértelemtől függ. A NEXON tiszteletben tartja a munkaidőre és a szabadságra vonatkozó előírásokat, és minden lehetséges eszközzel fellép a szabálytalan foglalkoztatás, a gyerek- és kényszermunka, illetve a diszkriminatív foglalkoztatás bármilyen formája ellen. A törvények betartásán túl arra is törekszünk, hogy olyan munkakörülményeket alakítsunk ki, amelyek tekintettel vannak minden munkatársunkra. A NEXON diszkriminációmentesen, kizárólag az adott pozíció által megkövetelt szaktudás és tapasztalat alapján választja ki és veszi fel a dolgozóit.

## 6. Munka- és egészségvédelem, környezettudatos gondolkodás

A NEXON vezetése nagy gondot fordít a természetes és épített környezet megóvására. Jelentős közügyként kezeli a környezetvédelmet, és ennek szellemében elvárja a munkatársaitól a vonatkozó jogszabályok ismeretét és betartását, a természet védelmét, a környezetterhelés csökkentésére való törekvést (szelektív hulladékgyűjtés, veszélyes hulladékok gyűjtése, takarékoskodás az energiával és vízzel), az épületek és berendezési tárgyak épségének megóvását és a rendeltetésszerű használatot.

A működéséhez szükséges termékek, alapanyagok, eszközök, szolgáltatások beszerzésénél minden, beszerzést kezdeményező vezető, valamint a beszerzést lebonyolító munkatárs köteles vizsgálni a beszerzendő termék környezetre gyakorolt hatását.

*A munkatársak magatartásukkal, illetve munkavégzésükkel semmilyen módon nem veszélyeztethetik maguk és kollégáik egészségét vagy testi épségét.*

A NEXON lehetőséget biztosít a munkatársainak, hogy a környezet-, egészség- és munkavédelem területén előterjessék a segítő ötleteiket, javaslataikat közvetlen felettesüknek, illetve a humánerőforrás-igazgatóságnak.

## 7. A NEXON vagyonának védelme

### 7.1. Biztonság és válságkezelés

---

Napjainkban egyre több a rosszindulatú behatolási kísérlet, és nő az egyéb törvénytelen cselekmények veszélye, ezért kiemelten fontos munkatársaink, munkakörnyezetünk, adataink és vállalatunk védelme. A NEXON válságkezelési és biztonsági céljaival összhangban a munkatársaknak is meg kell tenniük mindent, hogy elkerüljék a kapcsolatot a rosszindulatú, gazdasági hátrányt okozó személyekkel vagy intézményekkel, betartsák a biztonsági szabályokat, továbbá felelősségteljes magatartásukkal segítsék a válságkezelést.

A NEXON nagy értékű vagyonnal rendelkezik, amely magában foglalja a fizikai vagyonát (irodai eszközök, IT-technológia, az épületek berendezési tárgyai és tartozékai, gépkocsik), valamint a szellemi vagyonát jelentő, piaci értékkel bíró, „know-how” jellegű információkat és adatokat is. Ez utóbbi körbe sorolhatók a vállalat munkatársainak, munkakörük gyakorlása közben létrehozott szellemi termékei és megszerzett tudása.

### 7.2. Szellemi tulajdon védelme

---

A NEXON szellemi tulajdona a vállalat vagyonának legfontosabb és legnagyobb értékét teszi ki, ezért a munkatársaknak a lehetőségeikhez mérten mindent meg kell tenniük szellemi tulajdonaink védelme érdekében. Mások szellemi tulajdonát a NEXON megbecsüli és tiszteletben tartja.

A szellemi tulajdon körébe tartoznak többek között a cég fejlesztette szoftverek, a cég üzleti tervei és a szerződésekre vonatkozó információk, a NEXON által nyilvántartott személyes adatok, és egyéb olyan, nem publikus információk, amelyek hasznára lehetnek a versenytársaknak, illetve ha nyilvánosságra kerülnek, kárt okozhatnak a NEXON-nak vagy ügyfeleinek.

Ezeket az információkat a munkaviszony vagy a szerződés megszűnése után is bizalmasan kell kezelni. A munkaviszony vagy az üzleti kapcsolat megszűnésekor vissza kell szolgáltatni minden bizalmas, illetve csak a NEXON-ra vonatkozó és tartozó – papíralapú vagy elektronikus – dokumentumot.

A NEXON minden munkatársának kötelessége, hogy betartsa azokat a titoktartási megállapodásokat, amelyeket a munkaszerződés vagy más szerződés részeként a munkavégzésükkel összefüggésben aláírtak.

## 7.3. Fizikai vagyon védelme

Rendkívül fontos a NEXON fizikai vagyonának (irodai eszközök, IT-technológia, az épületek berendezési tárgyai és tartozékai, gépkocsik) védelme, ezért minden munkatárs személyesen felelős a rábízott tulajdon védelméért.

A munkatársnak azonnal tájékoztatni kell a közvetlen vezetőjét a vállalat vagyonát érintő sérelemről vagy a sérelem bekövetkezésének közvetlen veszélyéről, és közre kell működni a sérelem megszüntetésében, illetve a veszély elhárításában.

Biztosítani kell továbbá a NEXON eszközeinek hatékony hasznosítását, ezért azokat kizárólag üzleti célokra szabad felhasználni. Minden vagyontárgyat az általánosan elvárható gondossággal kell kezelni és használni. A NEXON vagyontárgyai harmadik fél részére csak vezetői felhatalmazással adhatók tovább.

## 8. Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség

A NEXON-on belül senkit nem érhet hátrányos megkülönböztetés a neme, kora, családi állapota, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, vallása, politikai meggyőződése, érdekképviselőhez való tartozása, nemi beállítottsága vagy bármely egyéb, a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt.

*A NEXON tiszteletben tartja a munkatársak magánélethez, vallási és politikai meggyőződéshez való jogát, és ezeket semmilyen módon nem befolyásolja. Ennek következtében minden munkatárs szabadon vállalhat szerepetbármely – törvényes kereteken belül létrehozott és működő – társadalmi vagy politikai szervezetben.*

## 9. Zaklatás

A NEXON elítéli és tiltja a zaklatás minden formáját. Minden munkatárs köteles tiszteletben tartani a többi kolléga vallási, politikai és egyéb meggyőződését, valamint tartózkodnia kell annak bármilyen – különösen hatalmi – eszközökkel történő befolyásolásától.

Zaklatásnak minősülnek a következő viselkedési formák:

- az erőszak minden formája (szexuális, személyt érintő, illetve kulturális másság miatti zaklatás),
- a munkakapcsolatok alárendelése szexuális kapcsolatoknak vagy kulturális másságnak,
- félelmen alapuló, ellenséges munkahelyi légkör meghonosítása, egyének, illetve dolgozók csoportjainak kirekesztése,
- a pozícióval járó hatalommal a munkatárs szexuális kapcsolatra kényszerítése, munkatársnak, illetve bármilyen egyéb személynek magánkapcsolatra ajánlat adása,
- célzás fizikai vagy pszichológiai károsodásra, fogyatékosagra, kulturális, vallási vagy szexuális másságra vagy emiatt történő kirekesztés, hátrányos helyzetbe hozás.

## 10. Alkohol- és drogpolitika

A NEXON munkatársainak tilos munkaidejük alatt alkoholt fogyasztani. Elvárjuk, hogy kollégáink munkaidőn túl is felelősséggel fogyasszanak alkoholos italokat, és viselkedésükkel ne hozzanak szégyent a vállalatra.

*Minden munkatársunktól megköveteljük a drogbirtoklásra és használatra vonatkozó tiltó jogszabályok maradéktalan betartását.*

A NEXON fenntartja a jogot, hogy a vonatkozó jogszabályok betartásával a munkahelyen rendszeresen vagy esetileg ellenőrizze munkatársai alkohol- és drogfogyasztását. Amennyiben egy dolgozónk ennek során nem működik együtt a vállalat képviselőjével, az etikai vétségnek minősül, és a NEXON – a jogszabályok figyelembevételével – vizsgálatot és eljárást indít az illetővel szemben. Az alkoholos befolyásoltság alatti munkavégzés tiltásának, illetve a drogtartásra és droghasználatra vonatkozó jogszabályok be nem tartása azonnali munkajogi következményeket von maga után.

## 11. Közéleti szerepvállalás, összeférhetetlenség

A munkatársak társadalmi, közéleti tevékenységei és megnyilvánulásai nem sérthetik a NEXON etikai alapelveit, továbbá nem veszélyeztethetik a vállalat jó hírnevét. A cég munkatársainak egyértelművé kell tenniük, hogy nyilatkozataikat és cselekedeteiket magánemberként teszik, ennek következtében nem megengedett a NEXON-ra utaló jelzések, jelképek, a vállalati arculat valamely elemének használata.

*A munkahely nem lehet társadalmi, politikai, közéleti szerepvállalás helyszíne, és ilyen tevékenységek szolgálatára a vállalat egyetlen munkatársa sem veheti igénybe a NEXON semmilyen kommunikációs, tárgyi vagy egyéb eszközét.*

El kell kerülni, hogy a személyes és hivatalos kapcsolatokban a magánérdekek összeütközésbe kerüljenek a NEXON érdekeivel. Akkor is előállhat összeférhetetlenség, ha valamely munkatárs olyan intézkedést tesz, vagy olyan érdekek motiválják, amelyek megnehezítik számára, hogy a NEXON-nál végzett munkáját objektíven és hatékonyan lássa el.

Ilyen összeférhetetlenség állhat elő a főálláson kívüli tevékenység folytatása esetén is. Minden főállás melletti tevékenység megkezdésekor a NEXON munkatársának tájékoztatnia kell erről a cégvezetést, és a tevékenység elvállalásához szükséges a vezetőség engedélye.

A NEXON munkatársa köteles tájékoztatni a cégvezetést, ha a vállalat az ő vagy családja, rokona üzleti érdekeltiségi körébe tartozó vállalkozással kíván üzleti kapcsolatot létesíteni. Ezen információ elhallgatása etikai vétségnek minősül.

A munkatársaknak haladéktalanul jelenteniük kell minden olyan, tudomásukra jutott helyzetet, lényeges személyes vagy hivatalos kapcsolatot, amelyről valószínűsíthető, hogy látszólagos vagy tényleges összeférhetetlenség kialakulásához vezethet.

## 12. A közösségi média használata

A közösségi média a különböző internetalapú elektronikus eszközök segítségével mára többségünk életének szerves részévé vált. A NEXON vállalként céges kommunikációra használja a közösségi média nyújtotta lehetőségeket, azonban kizárólag a cégvezetés által engedélyezett formában és csatornákon keresztül.

**!** *A munkatársaknak csak ezeken a csatornákon keresztül, kizárólag hivatalos felhatalmazás megléte esetén engedélyezett a vállalat nevében történő nyilatkozattétel.*

A munkatársak a közösségi média felületein történő, privát kommunikációjuk (levelezés, chat, posztolás) keretében csak saját véleményüket közölhetik, ennek során gondoskodniuk kell arról, hogy a NEXON nevét ne köthessék össze a nyilatkozataikkal, illetve a vélemény forrásaként nem megengedhető a NEXON feltüntetése. A munkatársaknak gondoskodniuk kell arról, hogy a kommunikáció következtében a NEXON jó hírneve ne sérüljön.

Amennyiben nem kerülhető el a NEXON nevének használata, egyértelműen jelezni kell, hogy az adott kolléga által közölt vélemény a sajátja, nem a NEXON hivatalos álláspontja.

Mind a vállalatok, mind a magánszemélyek jól felfogott érdeke, hogy bizonyos témákat bizalmasan kezeljenek. A keresőmotorok és más technológia megoldások szinte lehetetlenné teszik, hogy bármit véglegesen vissza lehessen vonni az internetről, ezért tiltott a nem nyilvános vállalati információkat (beleértve ebbe az ügyfelek személyes és a NEXON nem publikus információit is) megosztani a közösségi média felületein. A NEXON munkatársainak a közösségi média felületein is tiszteletben kell tartaniuk a bizalmas és érzékeny információkat.

## 13. Bennfentes kereskedés és tippek adása

A NEXON munkatársai a feladataik elvégzése közben számos fontos és nem nyilvános információhoz juthatnak a NEXON-ról és bizonyos ügyfeleinkről. Abban az esetben, ha az így megismert, bizalmas információkat bármilyen nemű információszerzésre használják, illetve mások tudomására hozzák, azzal az Etikai Kódexbe (bizonyos esetekben akár törvénybe) ütköző cselekményt követnek el. Ilyennek minősül minden olyan, a vállalat értékpapírjaival történő kereskedés, amelyről fontos, de nem nyilvános információhoz jutottak, valamint az, ha az ilyen „bennfentes információkat” olyan harmadik személynek továbbítják, aki ennek segítségével anyagi haszonra tehet szert.

A lehető legnagyobb gondossággal kell eljárni a bizalmas és érzékeny adatok feldolgozásánál, továbbításánál, kezelésénél, hogy azok semmilyen körülmények között ne kerüljenek illetéktelen kezekbe. Bizalmas adatokat a NEXON munkatársai még családi vagy baráti körben sem oszthatnak meg!

*A NEXON minden munkatársának kötelessége, hogy betartsa a munkaszerződéséhez kapcsolódó titoktartási nyilatkozatban foglaltakat!*



