NEXON

Kiszervezett bérszámfejtés

Bízza ránk a nehezét!

Kiszervezett bér- és HR-ügyviteli szolgáltatás - NEXONsource

A NEXON kiszervezett szolgáltatása keretében több mint 300 ügyfél 80 ezer munkavállalójának nyújt teljes körű bér- és tb-számfejtést, cafeteria, munkaidő, távollét, valamint HR- és munkaügyi adminisztrációt Budapesten és 5 regionális szolgáltatóközpontban.
Auditált, SLA alapú megoldásaink adatbiztonságát, a szolgáltatási szerződésben vállalt feladatok követhetőségét a független szakértők által minősített NEXONline kommunikációs portálunk biztosítja. Szolgáltatásunk maradéktalanul teljesíti a GDPR előírásait.
Kényelmi funkciók sora teszi szerethetővé önkiszolgáló megoldásainkat: partnereink munkavállalói bármikor elérik HR-adataikat, jelenléti ívüket, munkabérjegyzéküket, az adónyilatkozatokat és cafeteria nyilatkozatukat akár mobiltelefonjukról is. Digitális aláírással kiegészítve a HR-rel kapcsolatos igazolásokat, nyomtatványokat egy gombnyomással letölthetik. Tevékenységünket saját fejlesztésű bér- és HR-szoftverünkkel végezzük, munkánkért teljes körű felelősséget vállalunk. Szolgáltatásaink keretében a bér- és TB-ügyviteli tevékenység hosszú távú ellátásához szükséges minden személyi és tárgyi feltételt biztosítunk.

Miért válassza a NEXON szolgáltatását, ha kiszervezné a bérszámfejtést?

A bérszámfejtés érzékeny terület, nem lehet hibázni, ezért csak a legjobbal szabad megelégedni. Bérszámfejtése nálunk jó kezekben van.

Kiemelkedő szolgáltatási színvonal

- mérhető SLA alapú szolgáltatás
- folyamatosan képzett szakemberek magas szintű szaktudással
- vállalatához rendelt, dedikált bérügyviteli munkatárs, valamint TB-kifizetőhelyek esetében, dedikált TB-számfejtő
- ISAE3402, ISO 9001 és 27001 tanúsítványok a számfejtési folyamatokra vonatkozólag
- a legmagasabb IT-biztonsági sztenderdeknek (TIER3) megfelelő informatikai háttér, saját privát felhő szolgáltatás
- saját fejlesztésű szoftverünknek köszönhetően ügyfeleink igényeihez rugalmasan tudunk alkalmazkodni
- szolgáltatásunk magas szintű minőségének bizonyítéka, hogy a világ egyik legnagyobb OUTSOURCE szolgáltatója a NEXON-t választotta hazai partnerének
- megoldásunk jól integrálható a legtöbb nagy nemzetközi vállalatirányítási rendszerrel. Szabványos megoldásokon alapuló, előkészített interfészeket (webservice) kínálunk a külső rendszerekkel történő integráció sikeres megvalósítására.

Egyedülálló tapasztalat

- csaknem 1 000 000 bérjegyzéket készítünk el évente
- több mint 300 elégedett OUTSOURCE ügyfél bízta ránk számfejtését a kisvállalkozásoktól egészen a többezer fős, multinacionális nagyvállalatokig
- ügyfélkörünkben minden iparág jelen van, így minden bérügyviteli kihívásra van megoldásunk
- nem csak fejlesztünk és saját megoldásunkon szolgáltatunk, de 2012 óta egyetemen is tanítjuk a szakmát Személyügyi üzleti szervező, valamint a Digitális HR Business Partner szakirányú felsőoktatási diplomát adó képzéseinket a Kodolányi János Egyetemmel együttműködve biztosítjuk a jövő HR-szakembereinek.
- Országos Bérügyviteli Bajnokság: 2012 óta alapítói, szervezői és szakmai irányítói vagyunk a szakma egyetlen, nagy presztízst jelentő országos versenyének, ahol a bérszámfejtés legjobbjai mérik össze tudásukat
- közel 35 éve vagyunk piacvezetők, a legnagyobb tapasztalattal rendelkezünk a bér- és humánügyvitel területén
- hivatásunkat kiemelkedő szakmai tudással, töretlen lelkesedéssel és elhivatottsággal végezzük
- munkatársaink folyamatos szakmai képzéséről saját oktató központunkban gondoskodunk, tudásukat folyamatosan mérjük, sok munkatársunk a szakma legjobbjának számít
- a Budapest Business Journal által összeállított „A legnagyobb bérszámfejtéssel foglalkozó cégek” listáján évek óta az elsők vagyunk
- a bérszámfejtéssel foglalkozó cégek többsége a NEXON szoftverét használja szolgáltatásához

Biztonság

A bizalmas adatok kezelése, a GDPR szempontok betartása külső szolgáltató esetében nem nagyobb, hanem kisebb kockázat – különösen olyan cégnél, akinek éppen ez a főtevékenysége.

- munkatársaink kiválasztásánál figyelembe vesszük a biztonsági szempontokat is, a kritikus helyeken dolgozó munkatársaink „C” típusú nemzetbiztonsági átvilágításon is megfeleltek
- munkatársaink biztonságtudatosságát rendszeres és tervezett információbiztonsági és adatvédelmi képzésekkel biztosítjuk.
- a nemzetközi gyakorlatnak megfelelő Etikai Kódexet dolgoztunk ki. Szigorú korrupció- és megvesztegetés-ellenes szabályokat vezettünk be a vállalat minden munkatársára és üzleti partnereinkre vonatkozóan
- nem csak a feladat, a felelősség is a miénk. Mindenre kiterjedő, eseti, egymillió dolláros felelősségbiztosításunk ügyfeleinknek kockázatmentessé teszi a bérügyviteli folyamatokat
- hiteles külső szakértők által auditált folyamatok szerint végezzük szolgáltatásunkat
- az ügyfél és a NEXON ügyintézői közötti kapcsolattartást dedikált, bankbiztonsági szintű B2B kommunikációs csatorna (NEXONline) és titkosított adatbázisok támogatják a GDPR- és legszigorúbb IT-biztonsági előírásoknak megfelelően
  - a magas, 99.99%-os rendelkezésre állást redundáns, hibatűrő IT-infrastruktúra biztosítja. Saját adatközpontunk mellett, az adatközponti szolgáltatásokat az Invitech DC10-es Tier II. és III. minősítéssel rendelkező adatközpontjában vesszük igénybe.
  - ITIL alapú IT-üzemeltetést, szabályozott üzletmenet-folytonosság menedzsmentrendszert vezettünk be
  - adatvesztés esetén a gyors helyreállítást automatikus mentések és szabályozott helyreállítási eljárások garantálják
  - hálózatunkat korszerű határvédelmi intézkedésekkel (tűzfal), IDS és IPS, naprakész vírusvédelmi rendszerrel, a hálózati forgalom monitorozásával, kártékony kódok szűrésével védjük
  - az adatokhoz – különös tekintettel a személyes adatokra – történő hozzáférést a minimális hozzáférés elvének figyelembevételével korlátozzuk, amelyet 7x24-ben monitorozunk, nyilvántartunk és rendszeresen felülvizsgálunk. Mindez kiterjed a fizikai (hálózati) és logikai hozzáférésekre egyaránt.
  - telephelyeinken szigorú fizikai biztonsági intézkedéseket alkalmazunk (mint például kamerarendszer, őrszolgálat, kártyás beléptetőrendszer, védett IT-kábelezés).
  - kinevezett információbiztonsági felelőst és adatvédelmi tisztviselőt foglalkoztatunk. Termékeink és informatikai rendszereink sérülékenység vizsgálatait és a behatolási teszteket független harmadik fél bevonásával végezzük el.

A munkavállalói élményt támogató önkiszolgáló technológiák felhő szolgáltatásban

A munkavállalói élmény erősíti a kollégák elégedettségét, támogatja a megtartásukat, így hozzájárul a HR-terület számára fontos mérőszámok javulásához (elvándorlási ráta, üres pozíciók aránya, munkatársi elégedettség).
A NEXON innovatív megoldásairól a bérszámfejtésüket kiszervező ügyfeleinknek sem kell lemondani. A NEXON HR-szoftvereit privát felhőszolgáltatásunkon keresztül használhatják, így az IT-üzemeltetésükkel sincs gondjuk.

A NEXON_PORT HR önkiszolgáló portálunk innovatív megoldást kínál, amellyel a vállalat minden munkatársa bevonható a HR-rel kapcsolatos folyamatokba. Ennek eredménye jelentős munkaidő- és költségmegtakarítás, az adminisztrációs feladatok javuló hatékonysága, a HR erősödő üzleti szerepe.
A NEXON_PORT webes és mobil alapú munkavállalói önkiszolgáló megoldásunk használata még a digitálisan kevésbé gyakorlott felhasználók számára is könnyen és gyorsan elsajátítható, mobil felületei pedig elérhetők azokról az eszközökről, amelyek életünk részévé váltak. A megoldás előnye, hogy az információk a munkavállalók és a vezetők számára is bármikor és bárhonnan elérhetők. Önkiszolgáló megoldással a munkavállalók a számukra megfelelő helyen és időben önállóan intézhetik HR-adminisztrációs feladataikat és férhetnek hozzá saját adataikhoz. Ezzel csökken a HR terület terhelése, a papírmentes HR-adminisztráció pedig anyagi megtakarítást is jelent.

- elektronikus munkabérjegyzék
- éves igazolás
- év eleji nyilatkozatok
- jelenléti ív kezelése
- távollétek (szabadság, home office) tervezése, jóváhagyása
- cafeteria nyilatkozást és az egyenleg nyomon követését támogató, adminisztrációs rendszer
- személyes adatokkal automatikusan kitöltött – akár elektronikus aláírással ellátott – nyomtatványok, igazolások
- adatváltozások kezelése (lakcím, végzettség, névváltozás, eltartott)

Mik a bérszámfejtés kiszervezésének előnyei?

A bérszámfejtéssel együtt járó feladatok, mint a bérkifizetések határidőre történő pontos, jogszabályoknak megfelelő teljesítése vagy a különböző hatósági adatszolgáltatások hibátlan benyújtása nem tartozik egy szervezet alaptevékenységéhez. Éppen ezért a bérszámfejtés az üzleti folyamatok kiszervezésének leginkább indokolt területe, de a megfelelő szolgáltató kiválasztása rendkívül fontos, csak a legjobbal szabad megelégedni. A kiszervezés – megfelelő szolgáltatóval - magasabb szolgáltatási szintet, jelentős dolgozói elégedettségnövekedést, tervezhető biztonságot, és legtöbbször költségcsökkentést is jelent.

Skálázható, és rugalmas szolgáltatás

Megszűnik a szervezet bérügyintézőtől való függősége, mivel a NEXON az aktuális munkavállalói létszámhoz és a feladatok mennyiségéhez igazodva mindig biztosítja a bérszámfejtés elvégzéséhez szükséges magas szintű szakmai erőforrást. Így tehermentesít, nem kell a bérügyintézői létszám fluktuációjával, szabadságával, távollétével foglalkozni.

Fókuszban a stratégiai és üzleti HR

A kiszervezésnek köszönhetően a bérszámfejtésre fordított idő jelentősen csökken, így több erőforrás fordítható az értéknövelt HR-tevékenységekre, szolgáltatásokra (pl. tehetségmenedzsment, teljesítményértékelés, megtartás). Így a HR szerepe felértékelődik, működése hozzáadott értékként jelenik meg a vezetők és a dolgozók felé is.

Kiszervezett IT-szolgáltatások

A kis- és középvállalatok többsége nem rendelkezik megfelelő méretű, képességű, biztonságos és hatékony szerverhelyiségekkel és az üzemeltetésükhöz elengedhetetlen informatikai tudással. A bérszámfejtés kiszervezése esetén nemcsak a HR-szoftverek díját takarítja meg, de az üzemeltetésükhöz szükséges IT-infrastruktúrával és IT-szakembergárdával kapcsolatos költségeket is a szolgáltató vállalja. Ez kiszámítható és már középtávon megtérülő beruházást jelent.

Kalkulálható ár

- kiszámítható havidíj a számfejtett állományi létszám függvényében
- teljes körű szolgáltatás, amellyel Ön a HR adminisztráció alábbi járulékos költségeit takarítja meg:
  - bérügyviteli alkalmazások licenc és éves követési költségei
  - IT-infrastrukturális beruházások és üzemeltetés
  - személyi feltételek (munkaerőköltség és a rendszeres továbbképzés költsége, külső szakértők költsége)
  - a bérszámfejtés során elkövetett hibákból eredő bírságok

Szolgáltatásunk

Ha a bérszámfejtés kiszervezése mellett dönt, úgy alap és emelt szintű szolgáltatás-portfolióinkkal teljes körű megoldást nyújtunk az Ön igényeihez igazodva a szolgáltatási szerződésben meghatározottak szerint.

Bérszámfejtés folyamata

Bérszámfejtés előkészítése

- bérügyviteli adminisztráció, törzsadatok karbantartása
- munkaidő- és távollétkezelés (jelenlét, túlóra, műszakok, beosztások)

Bérszámfejtés

- input adatok alapján a bérszámfejtés elvégzése a jogszabályoknak megfelelően
- hóközi és egyedi számfejtés
- kilépő munkavállalók számfejtése

Bérszámfejtést követő szolgáltatások

- bérutalás
- bérjegyzékek elektronikus előállítása
- járulékok utalása
- tb-ügyintézés és -ellenőrzés
- főkönyvi feladás
- hatósági adatszolgáltatások
- audit támogatása
- ellenőrző, támogatólisták

1. Bérügyviteli adminisztráció, törzsadatok karbantartása

A munkavállalók bérszámfejtést érintő adatainak rögzítése és karbantartása, amely magában foglalja a munkavállalói törzsadatok rögzítését, szükség esetén módosítását és az állandó, illetve a nem rendszeres kifizetések adminisztrációját. A munkavállaló számfejtéséhez szükséges inputok feldolgozása.

2. Munkaidő- és távollétkezelés

Az alkalmazottak munkaóráinak nyomon követése biztosítja, hogy a megfelelő összeget fizessük ki a munkavállalónak. A munkaidő nyilvántartása komplex feladat, mely során gyűjtenünk kell többek között a jelenléti időket, túlórákat, műszakokat, beosztásokat, távolléteket, és mindezeket a dolgozók jelenléti ívén kell vezetni.
Kiszervezett bérszámfejtés esetén a munkaidő nyilvántartására a legjobb megoldás, ha a NEXON munkaidő–nyilvántartó programja integrált részét képezi a bérszámfejtő szolgáltatásnak, így az adatok átadása pontos és zökkenőmentes, zárt rendszerben történik. A munkavállalók online, webes felületen vagy mobil applikációban vezethetik jelenléti ívüket, amelyek vezetői jóváhagyást követően automatikusan átkerülnek a NEXON bérszámfejtő rendszerébe. Emellett megoldható az is, hogy a munkaidő-nyilvántartást Partnerünk végzi akár más munkaidő-nyilvántartó rendszerben és az adatokat a NEXON által meghatározott sablonokban átadja.

3. Bérszámfejtés

Input adatok alapján a bérszámfejtés elvégzése a jogszabályoknak megfelelően. Számfejtési dokumentumok irattározása, elektronikus adatok mentése és tárolása az adott évben. Hóközi és egyedi számfejtés, ha jogszabály írja elő. Kilépő munkavállalók számfejtése.

4. Bérek utalása, kifizetése, munkabérjegyzék elkészítése, járulékok utalása

A bérszámfejtést követően a bér kifizetése, utalása a munkavállalók felé forintban, vagy akár euróban is. Emellett vállaljuk a hatósági járulékok utalását és egyéb, harmadik fél felé történő utalások teljesítését is (pl. önkéntes pénztárak). A bérjegyzékeket az adott havi számfejtés alapján elektronikus formában állítjuk elő és bocsátjuk rendelkezésre a NEXONline vagy a dolgozói önkiszolgáló felületen.

5. TB-ügyintézés

Társadalombiztosítási kifizetőhellyel rendelkező munkáltatók esetében a kötelező egészségbiztosítási ellátásokra (táppénz, gyermekápolási táppénz, baleseti táppénz, üzemi baleseti táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, GYED) való jogosultság megállapítása, az ellátásra jogosultság időtartamának figyelemmel kisérése, az ellátások számfejtése, kifizetése, a társadalombiztosítási kifizetőhely működési feltételeként a jogszabályban előírt nyilvántartások vezetése. Hatósági tb-ellenőrzések során vállaljuk az ellenőrzések teljes körű lebonyolítását a NEXON telephelyén.

6. Főkönyvi feladás, kötelező hatósági adatszolgáltatások

Az adott hónap számfejtése után a bérszámfejtés eredményének átadása a főkönyv felé. A bérszámfejtési rendszerben megtalálható adatokon alapuló kötelező bevallások elkészítése, amely magában foglalja a havi és az éves adóbevallás elkészítéshez szükséges nyomtatványok (M30) és a hatóságok felé történő kötelező adatszolgáltatások elkészítését.

A NEXON küldetése, elkötelezettsége a bérszámfejtés. Miért bízná másra?

Keresse tanácsadóinkat!

www.nexon.hu • on@nexon.hu • +36 1 465 5100